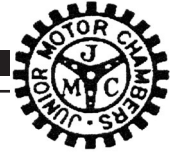


JMCの“今”をお届け

JIMCナウ



兵庫県自動車青年会議所

Junior Motor Chambers

若手経営者・後継者討論会開催

6月22日 道の駅みき会議室(三木市)にて、若手経営者・後継者討論会を開催いたしました。以前にも神戸・姫路で開催しており今回が3回目の開催となりました。今回も沢山の方々にご参加いただきました。

若手経営者・後継者だけでなく今後を担っていくリーダーを対象として、日頃抱えている悩みや他の会社はこんな時どうしているかなど、みんなで解決しようという訳です。心おきなく質問や悩みを打ち明け、スッキリして終えようという企画です。



各テーブル数名ずつのグループになっていただき、各々のグループで下記の中からのテーマに沿ってディスカッションを行いました。

- 働き方改革にどう対応しているの？
- キャッシュレス化対応ってどうしてるの？
- とにかく忙しい。なのにどうして儲からない。どんな請求書を作っているの？
- エーミング関係が検査項目に入るけど、どう対応していくの？どんな条件が必要なの？
- 自分たちの悩みってどう解決しているの？
- 人材不足で困ってない？

開始早々にご参加いただいた方からはどう対応していますか?と活発に質問いただき、うちはこう対応していますよ!とか各グループで討論が開始されました。勿論、これ以外の話題も上がり第1部の80分という時間はあっという間に過ぎてしまいました。

第2部は改めて全員に自己紹介をしてから食事を摂り、第1部の延長戦を開始しました。第1部とは違い、参加者全員でのディスカッションを行い、もっと活発な意見や濃い話も飛び出したりしました。

ご参加いただいた皆さま、自社を少しでも良くしたい!少しでも売り上げに繋げたい!といった気持ちがあるので第2部の90分も時間が足りないほどでした。

今後もこの様な事業を開催してほしいという意見を頂き、私たちはこれからの厳しい時代を切り抜けていかなければならぬ整備業の若手経営者・後継者・リーダーの為に何か出来ればと改めて感じました。JMCではこの様な悩みを溜め込むことなく仲間へ直ぐに相談できる環境がすでに整っています。解決できなければ頼りになるOBの先輩方もおられます。その様な環境にあることで日頃の業務に活かせられていると実感もしました。そして今回の討論会も兵庫県自動車整備振興会様に共催して頂き、この様に盛会に終了することが出来ましたことに改めて感謝いたします。